

## Jobbet i nyt perspektiv

Ordet "karriere" betyder egentlig "løbebane". I AS3 benytter vi udtrykket om et menneskes forløb i erhvervslivet – fra start til slut – og uanset om der er tale om jobskifte, og i hvilken retning det i givet fald måtte være i. Men vi benytter ordet med omhu, fordi mange alene forbinder ordet med et succesfuldt forløb i retning mod et lederjob. Derfor handler en karriereafklaring i AS3 i højere grad om, at den ansatte opnår den største jobmæssige succes.

AS3's erfaringer er, at de mest tilfredse og værdifulde ansatte er dem, der selv medvirker til at skabe et karriereforløb, hvor de føler, at de bruger sig selv rigtigt, og hvor de bliver tilpas udfordret af ny læring. Samtidig er det de ansatte, der hurtigst opnår optimale muligheder i situationer, hvor vilkårene i virksomheden ændres.

Nogle gange overhaler disse ansatte andre ansatte med en karriereplan.

Succesfulde ansatte er således dem, der til stadighed sikrer sig en høj intern markedsværdi i virksomheden. De fleste ansatte ved, at det er deres eget ansvar at sikre, at deres værdi bevares, og at de skal være fleksible - men færre ved, hvordan man kan gøre det i praksis.

Medarbejdermålgruppen for karriereafklaring kan være alle - fra talenter til medarbejdere, der i længere tid har været i samme job. Ledermålgruppen kan være alle - fra kommende ledere til ledere, der fremover skal varetage en medarbejderrolle.

### Kompetenceafklaring når:

- Man vil bruge sig selv rigtigt
- Nye krav eller vilkår
- Når man vil sikre fleksibilitet
- Mange år i samme job
- Jobskifte fra leder til medarbejder
- Jobskifte fra medarbejder til leder
- Arbejdet ikke giver energi
- Arbejdsindsatsen skal tilpasses
- Man vil have en "plan B"

### Udbytte

Målet med en karriereafklaring er at finde frem til et realistisk forslag til den optimale måde at arbejde på og at kunne præsentere dette forslag for virksomheden. I løbet af afklaringen vurderer man væsentlige faktorer, der kan påvirke ens markedsværdi. I en efterfølgende samtale aftales det, hvordan det er muligt at opfylde forslaget.

### Antal møder

Antallet af møder i forløbet er 6 møder á 1½ times varighed.