

Orienteringsmøde for opsagte medarbejdere

Efterhånden tilbyder rigtig mange virksomheder at støtte opsagte medarbejdere med at afklare, hvad deres fremtid uden for virksomheden skal indeholde - altså det der hedder outplacement.

Det er der rigtig mange gode grunde til; det hjælper eksempelvis den opsagte hurtigere videre i sin karriere, det sender positive signaler til de blivende medarbejdere, og det bidrager positivt til virksomhedens omdømme.

Den rette timing

Et tilbud om outplacement bliver som regel præsenteret for den opsagte under selve opsigelsessamtalen, men tilbuddet bliver ofte også uddybet her. Det er dog vores erfaring, at det bedre kan betale sig at vente med denne uddybning til et senere tidspunkt. Vi oplever nemlig, at rigtig mange kun kan huske selve beskeden om opsigelsen, og de fleste er på dette tidspunkt ude af stand til at se mulighederne i et rådgivningsforløb.

Skab ro og tryghed

For at imødekomme de opsagte medarbejdere afholder vi derfor et orienteringsmøde så hurtigt som muligt efter opsigelsen - dog ikke på selve dagen for samtalen.

Formålet med mødet er at bringe ro på medarbejderne og skabe mest mulig tryghed og klarhed om virksomhedens tilbud om den videre proces.

De opsagte medarbejdere kan her i fortrolige rammer - uden ledere - sætte ord på deres oplevelse og få indsigt i de naturlige reaktioner, der opstår, når man er blevet afskediget.

Får indtryk af AS3

På mødet vil AS3 fortælle om, hvordan vores mangeårige erfaring, kompetente rådgivning og gennemprøvede metode kan tilpasses hver enkelt person. Forløbet bliver skitseret, og de opsagte får et indtryk af, hvad AS3 kan tilbyde.

Hvis de opsagte medarbejdere ikke bliver fritstillet, vil orienteringsmødet også blive brugt til at motivere de opsagte i opsigelsesperioden. Det er særlig vigtigt, så virksomheden kan fastholde et så stort engagement som muligt og fokusere på dagligdagen.

Orienteringsmødet varer cirka halvanden time. Det maksimale deltagerantal er 20 personer.

Indhold og mål med seminaret

- Kendskab til AS3
- Mulighed for at sætte ord på oplevelsen
- Kendskab til reaktioner på en opsigelse
- Indblik i det aktuelle stillingsmarked
- Indsigt i hvad rådgivningsforløbet går ud på
- Mulighed for at tilmelde sig rådgivningsforløbet