

En værdig opsigelse

Seminar for ledere

Det er besluttet, at der skal ske opsigelser. Måske også hvor mange, hvor og hvem.

Ønsket og målet er, at opsigelserne skal ske på en værdig måde. For de der skal afskediges, for lederne, der skal afskedige og for de blivende medarbejdere.

Processen giver også udadtil et signal om, at virksomheden håndterer sine medarbejdere på en værdig måde. I den sidste ende kan måden få betydning for muligheden for at kunne tiltrække og rekruttere de rigtige medarbejdere.

Men hvad ER værdigt – og hvilke overordnede rammer skal aftales i virksomheden for, at processen bliver oplevet sådan?

Helt overordnet skal denne proces selvfølgelig også gennemføres inden for rammerne af virksomhedens værdigrundlag og politikker.

Opsigelserne skal om kort tid gennemføres af medarbejdernes nærmeste ledere. Inden skal disse ledere på et seminar, hvor de overordnede rammer skal præsenteres. Herudfra skal den praktiske gennemførelse af samtalerne afstemmes og trænes.

På seminaret fastlægges de overordnede rammer, der skal gælde for opsigelsesprocessen.

AS3 har i mere end 20 år støttet virksomheder i at håndtere opsigelsesprocesser og i at træne ledere.

Seminaret varer 3½ time.

Indhold og mål med seminaret

- Fastlæggelse af succeskriterier for processen
- Opnå et fælles billede af holdninger og succeskriterier for processen
- Aftale fælles overordnede rammer, der skal gælde for processen
- Indblik i hvad lederne der skal opsiges trænes i
- Indblik i AS3's støtte