



AS3 - Undersøgelse blandt ledere

Rapporten er udarbejdet af Analyse Danmark A/S, 3. august © 2015



Indhold

1. Metode
2. Resultater
3. Om Analyse Danmark



Metode

- Undersøgelsen er gennemført ved hjælp af telefoninterview (CATI)
- Stikprøven er udtrukket blandt offentlige og private virksomheder med mindst 100 ansatte i Danmark
- Der er gennemført 200 interview med ledere med personaleansvar for mindst 5 medarbejdere. Der er i screeningen spurgt efter personer med følgende titler: Administrationschef, Afdelingschef, Salgschef, Økonomichef, It-chef, Indkøbschef, Logistikchef, Produktionschef, Kontorchef, Marketingchef. Der er ikke HR-chefer med i undersøgelsen
- Data er indsamlet i perioden 1. juni 2015 til 24. juni 2015



Executive Summary - 1 af 3

- Næsten halvdelen af lederne forventer at deres ansatte vil blive udsat for mere arbejdspress indenfor 1-2 år, hvor kun 5 % forventer mindre arbejdspress - det er en større andel af de offentlige ledere, der mener dette end de private ledere
- Mange af lederne vil håndtere det øgede arbejdspress på deres ansatte ved at effektivisere og investere i efteruddannelse og kompetenceløft
- Over halvdelen af lederne forventer, at de selv vil blive udsatte for mere arbejdspress indenfor 1-2 år - 63 % af de offentlige ledere forventer dette, hvor 51 % af de private ledere forventer det
- Mange ledere vil håndtere det øgede arbejdspress ved at uddelegere og give medarbejdere mere ansvar - især de offentlige ledere vil ændre organisationsstruktur og ansvarsområder
- Der er en større andel af de private ledere, der forventer, at der er flere ledere i virksomheden de næste 1-2 år end de offentlige ledere, som forventer færre ledere
- 22 % af lederne mener, at der er flere, der overvejer at finde andet job end for 2 år siden



Executive Summary - 2 af 3

- 84 % af lederne mener, at de har de ledelsesmæssige kompetencer til at klare de jobmæssige udfordringer de kommende 5 år
- Disse udviklingsområder nævnes af den største andel ledere:
 - Trivsel blandt medarbejdere
 - Digital indsigt
 - Faglig opkvalificering
- 78 % af lederne forventer i nogen eller høj grad, at hverdagen bliver mere stresset
- Der er 45 % af lederne, der i meget høj eller høj grad forventer at hverdagen bliver mere kompleks og 58 % forventer, at hverdagen i højere grad kræver agilitet.
- Knap halvdelen (46 %) af de private ledere forventer i meget høj eller høj grad, at beslutningerne skal tages hurtigere i de kommende 1-2 år, hvor kun 27 % af de offentlige ledere forventer dette
- 39 % af lederne synes i meget høj eller høj grad, at det er blevet sværere at se længere frem end det indeværende budgetår

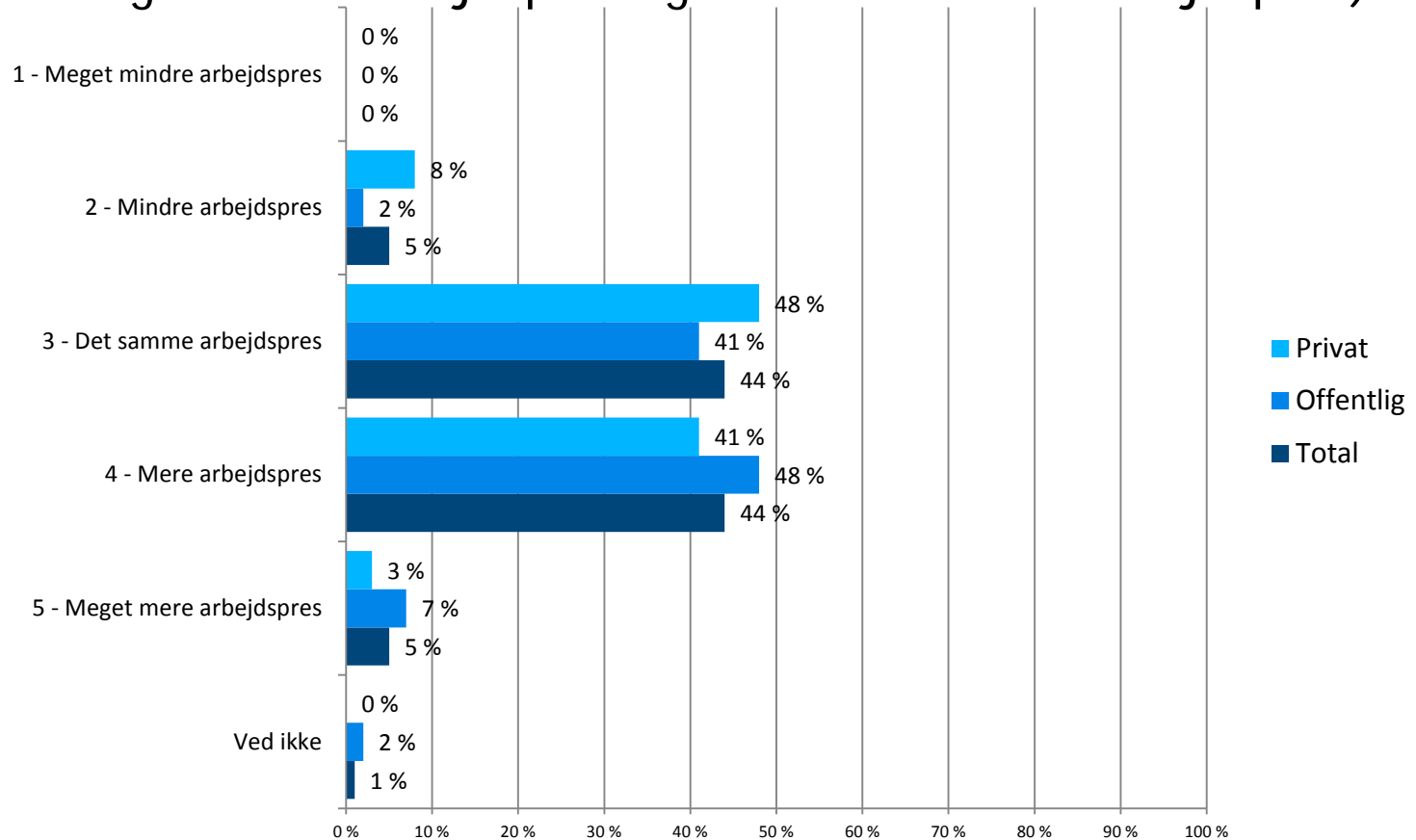
Executive Summary - 3 af 3

- 60 % af lederne føler, at de er klædt på til at klare en afgørende forandringsproces
- 61 % af de private ledere mener i meget høj eller høj grad, at forandringsledelse bliver et afgørende konkurrenceparameter fremover, hvor kun 37 % offentlige ledere mener dette
- Næsten alle lederne mener, at medarbejdernes trivsel bliver en afgørende faktor for at fastholde dem fremadrettet, samt næsten alle lederne mener at håndtere pressede medarbejdere bliver en nødvendig ledelsesdisciplin fremover
- Den ledertræning den største andel ledere foretrækker:
 - Coaching
 - Eksterne kursusdage (dog i højere grad af private (68%) end offentlige (48%))
 - Interne akademier

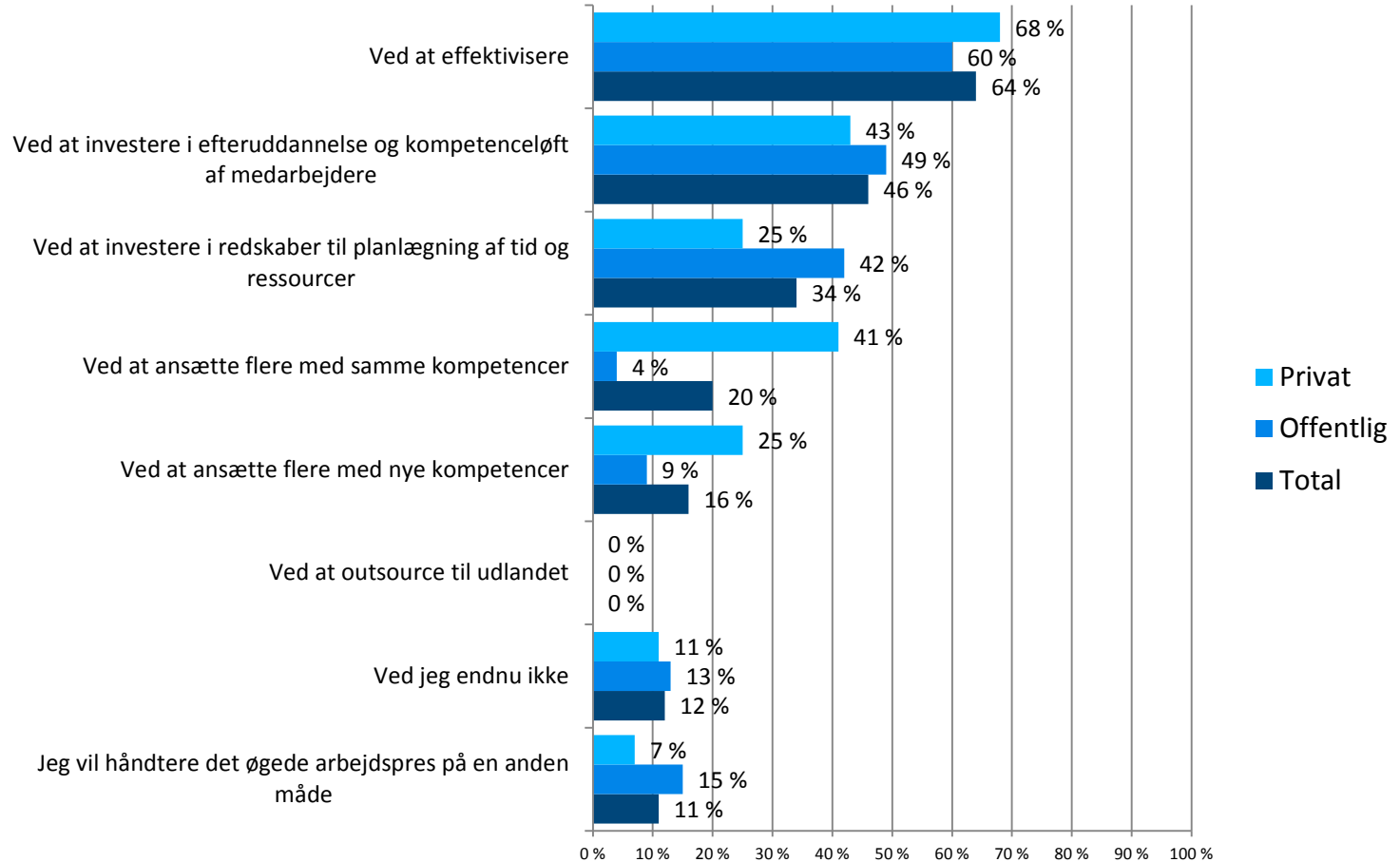


Resultater

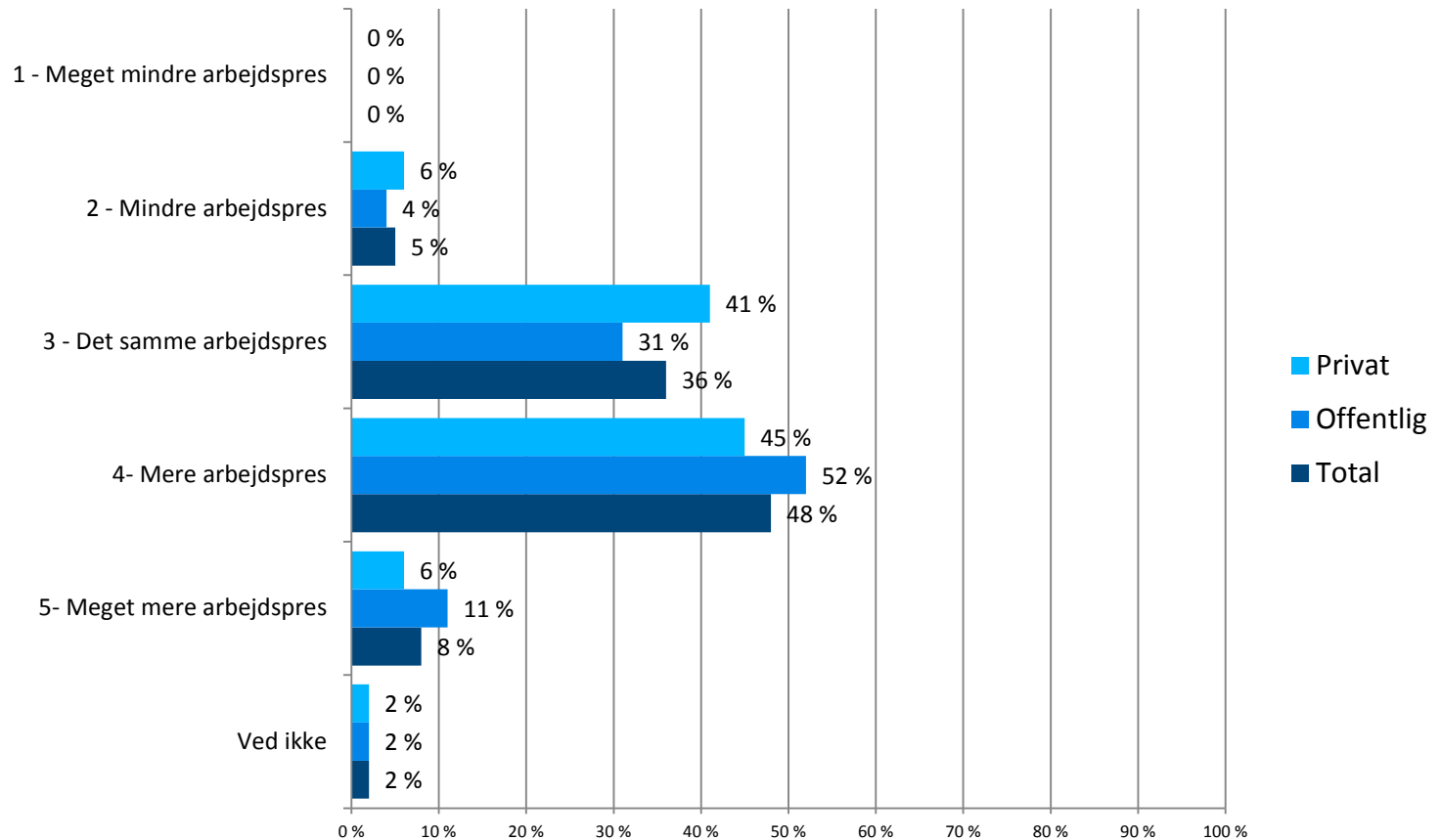
Forventer du, at dine ansatte vil blive udsat for mere eller mindre arbejdspress om 1-2 år end nu? (Du bedes svare på en skala fra 1 til 5, hvor 1 er meget mindre arbejdspress, 5 er meget mere arbejdspress og 3 er det samme arbejdspress)



Hvordan vil du håndtere det øgede arbejdspress?

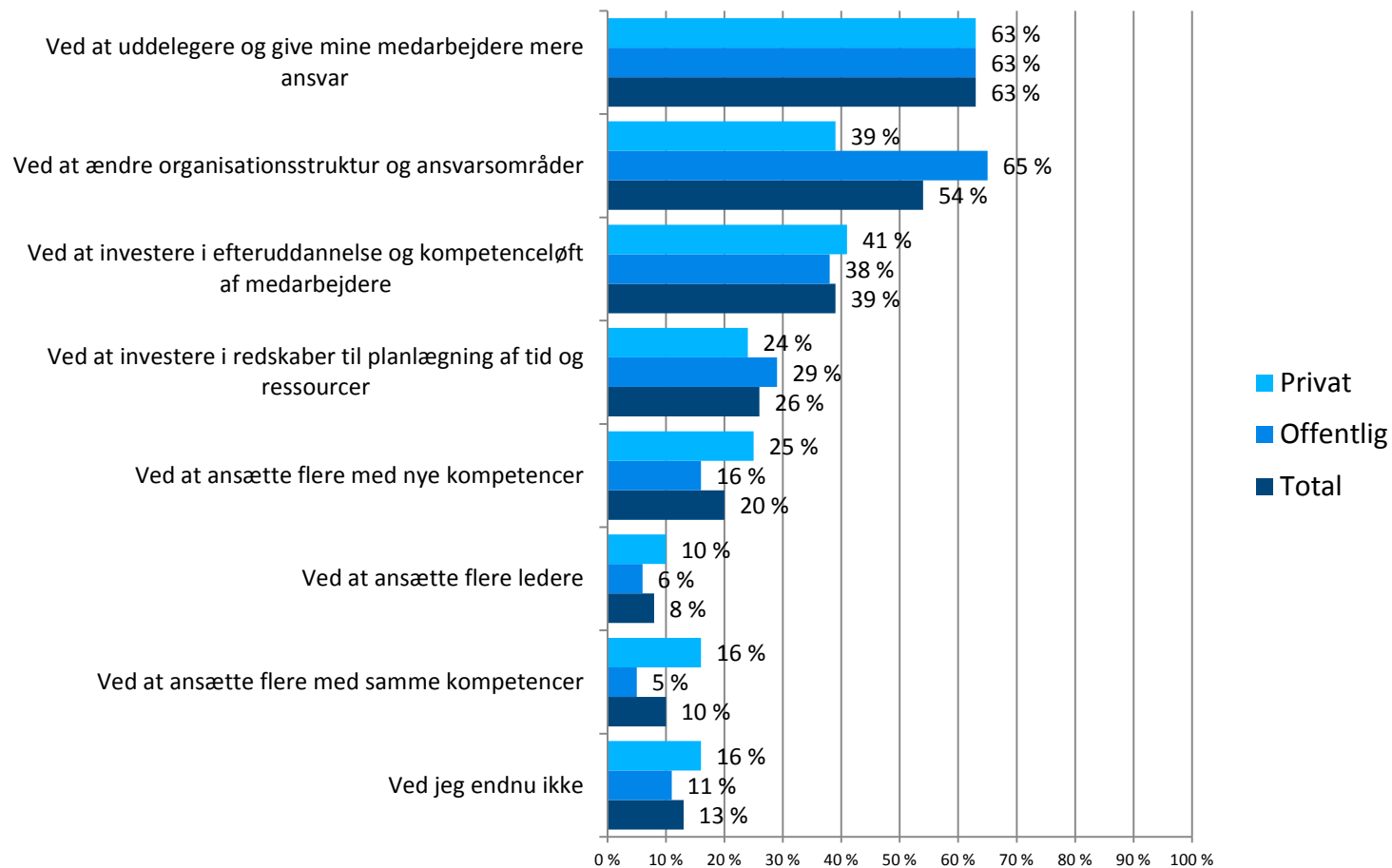


Forventer du, at du selv vil blive udsat for mere eller mindre arbejdspress om 1-2 år fra nu? (Du bedes svare på en skala fra 1 til 5, hvor 1 er meget mindre arbejdspress, 5 meget mere arbejdspress og 3 er det samme arbejdspress)

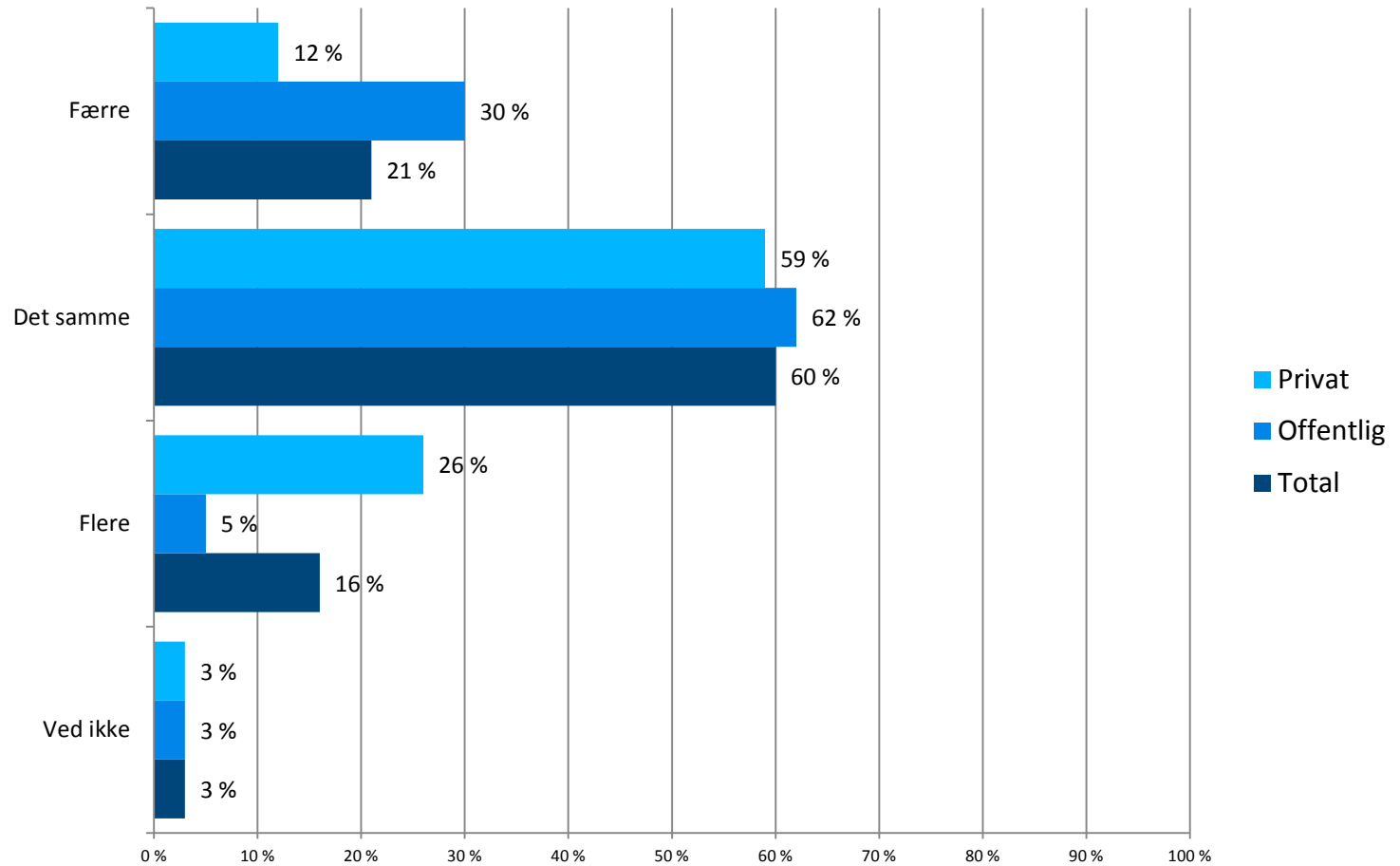




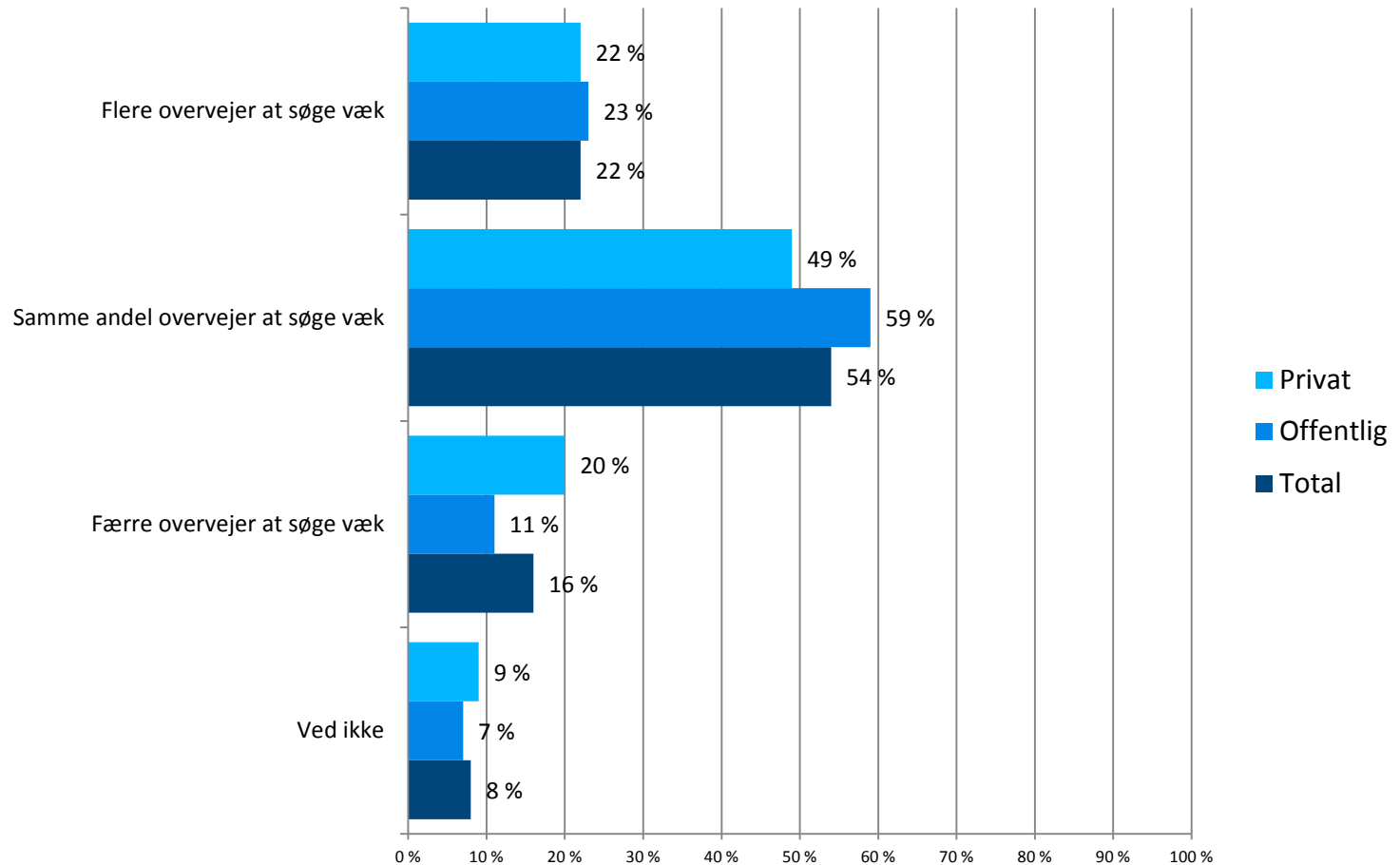
Hvordan vil du håndtere det?



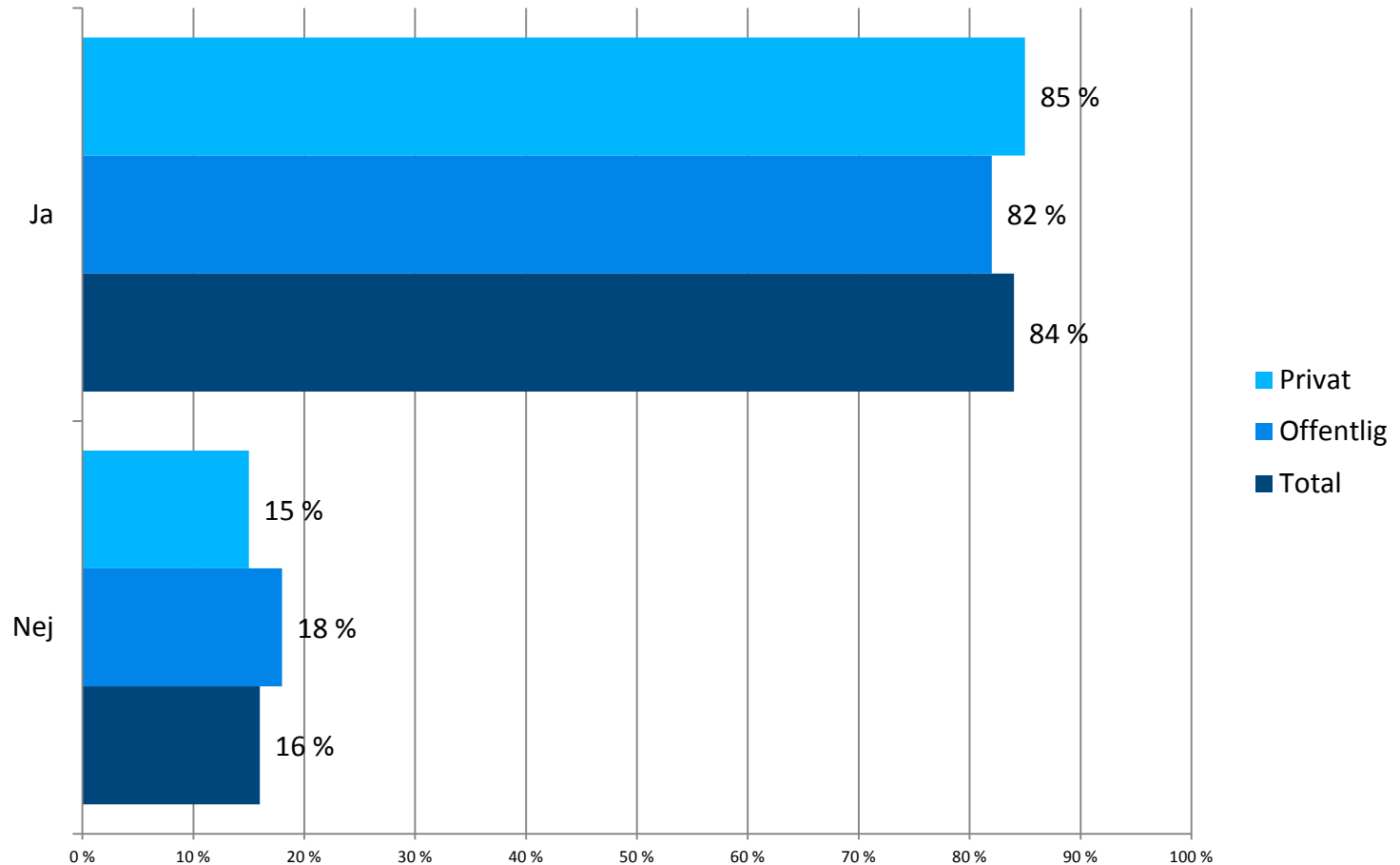
Forventer du, at der vil være færre eller flere ledere i din virksomhed om 1-2 år end nu?



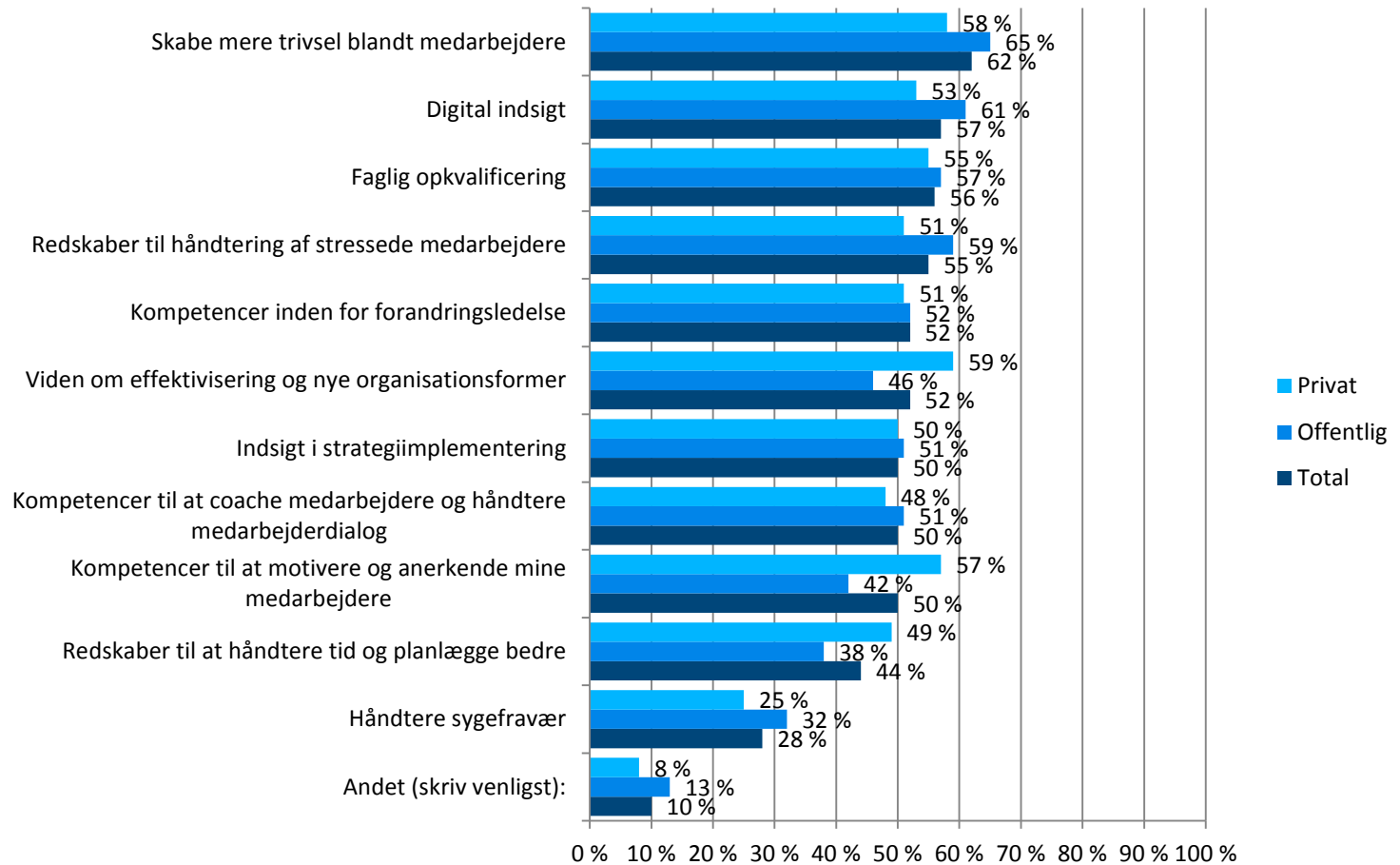
Er det din fornemmelse, at flere eller færre ansatte i din virksomhed overvejer at søge job i en anden virksomhed i dag end for to år siden?



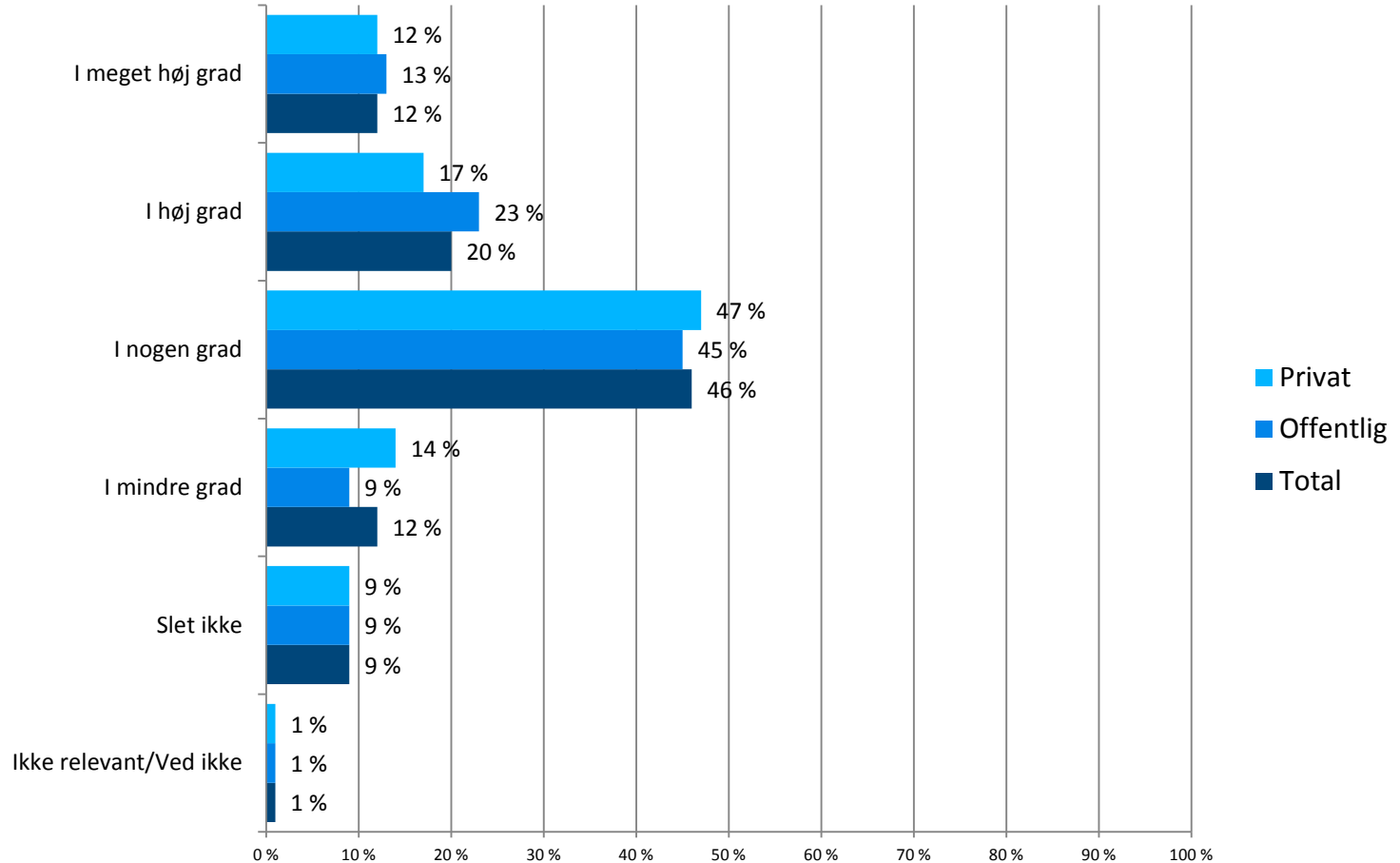
Oplever du, at du har de ledelsesmæssige kompetencer, der skal til for at klare de jobmæssige udfordringer inden for de kommende fem år?



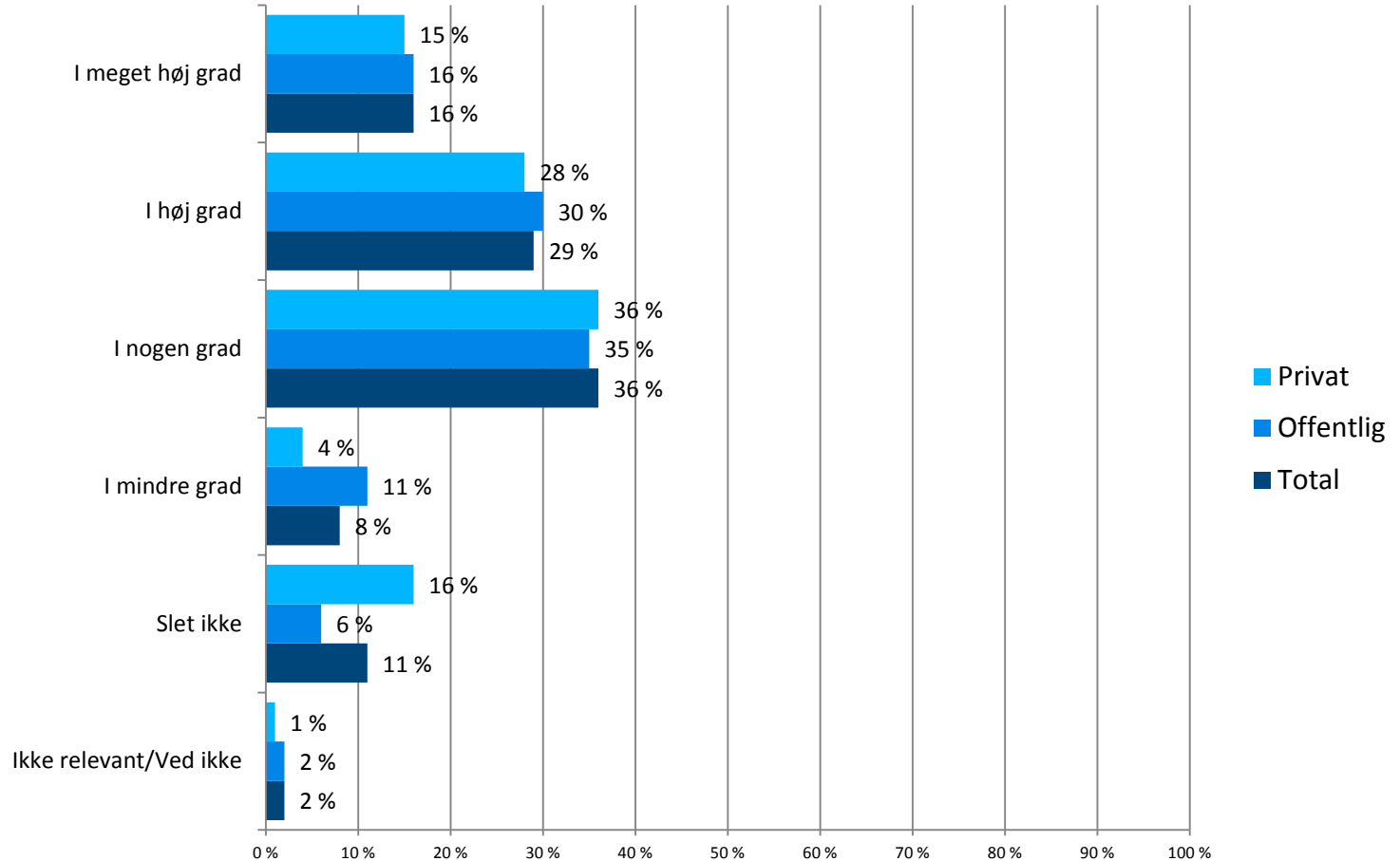
Hvilke af følgende ledelsesmæssige udviklingsområder, vil du vurdere er mest relevante for dig?



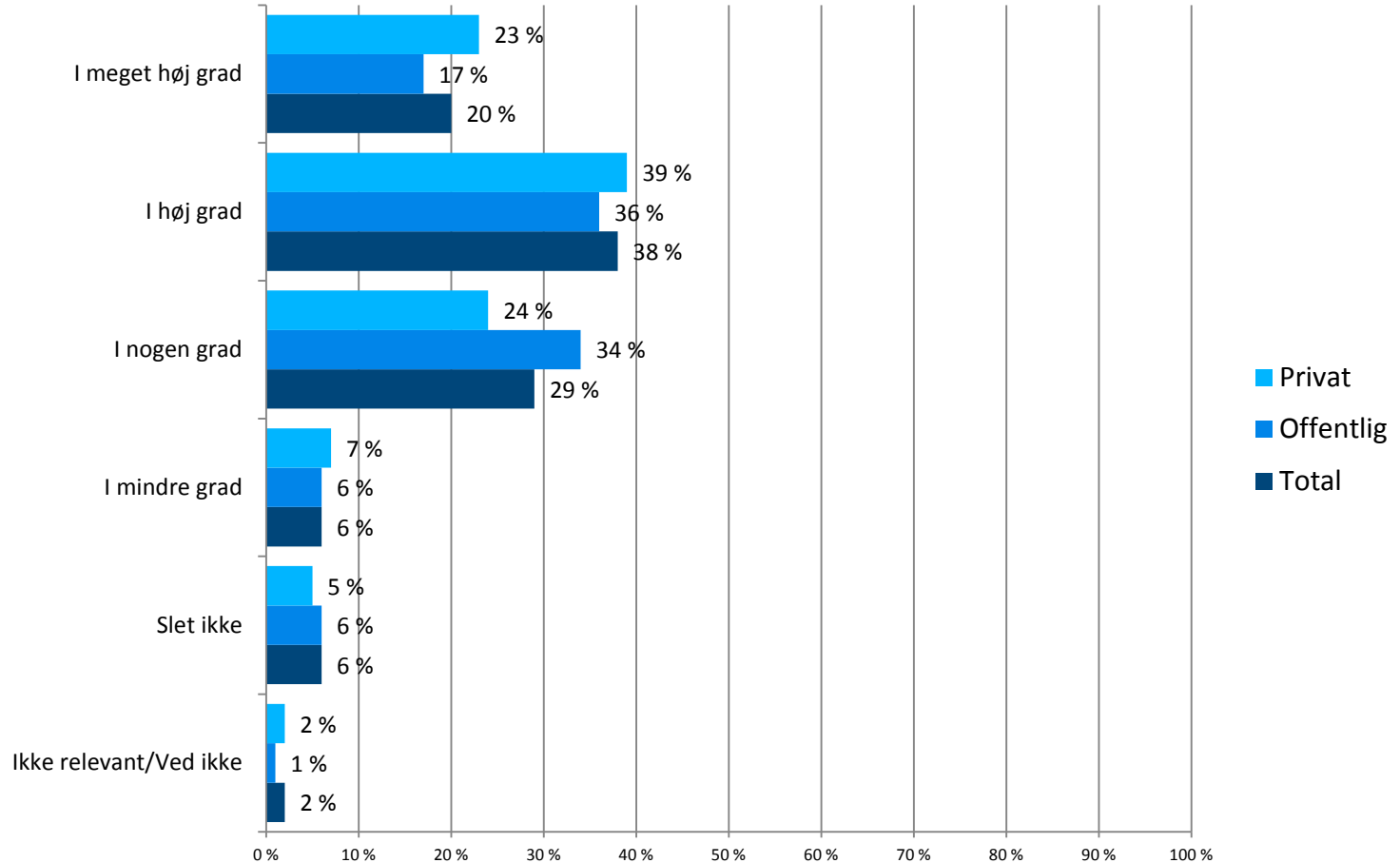
I hvilken grad er du enig i følgende om din hverdag på din arbejdsplads om 1-2 år i forhold til nu? - Hverdagen bliver mere presset



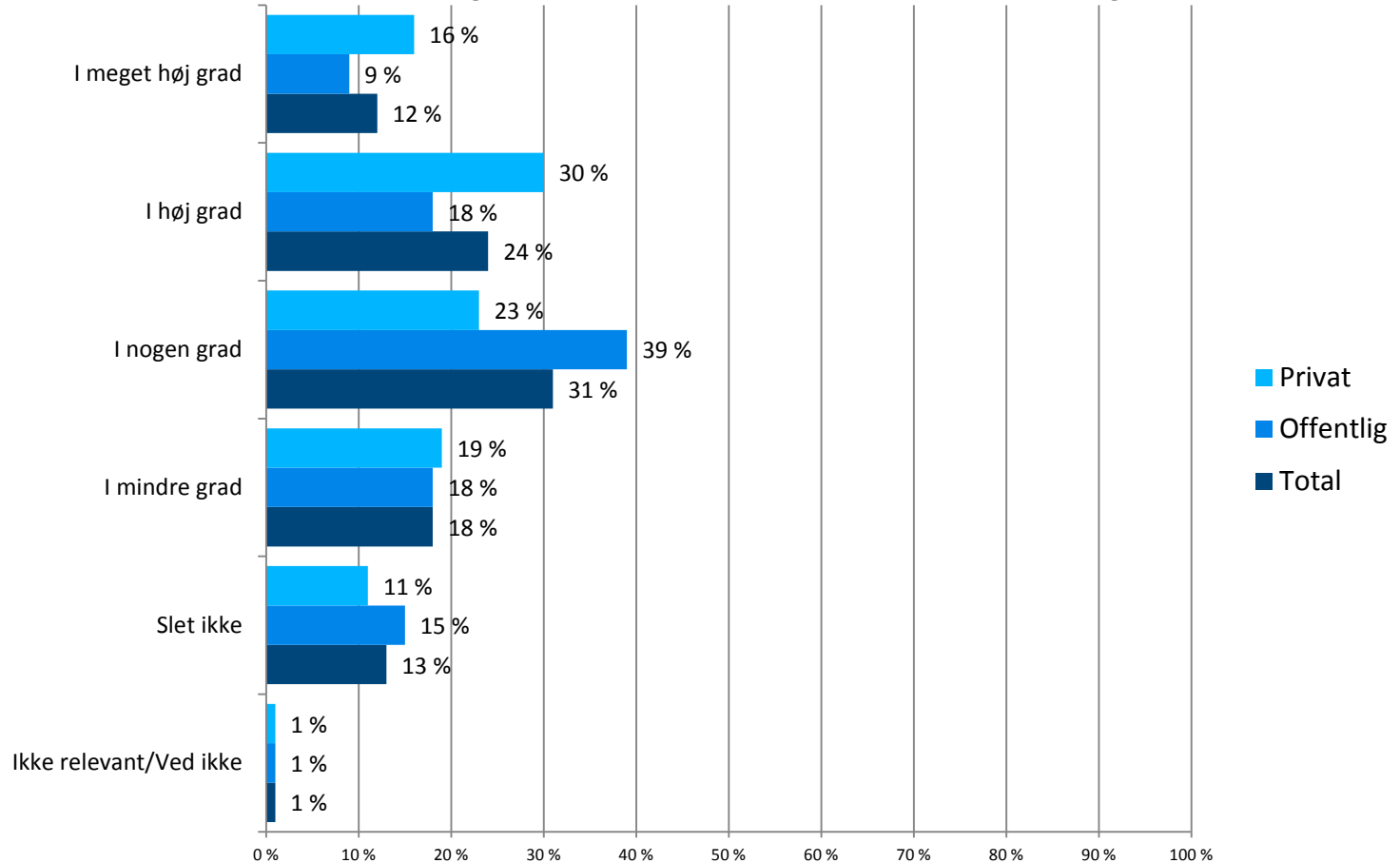
I hvilken grad er du enig i følgende om din hverdag på din arbejdsplads om 1-2 år i forhold til nu?
- Hverdagen bliver mere kompleks



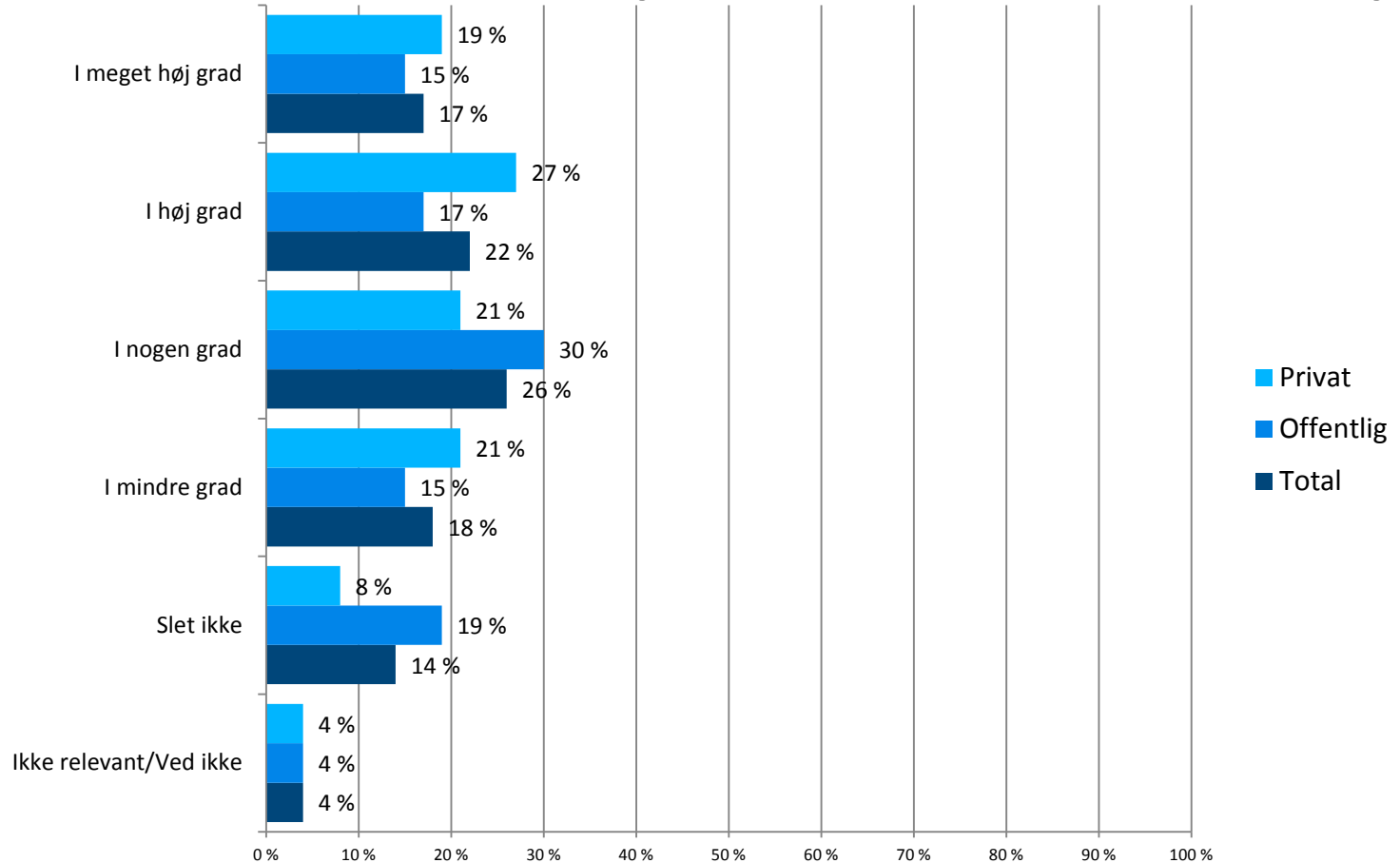
I hvilken grad er du enig i følgende om din hverdag på din arbejdsplads om 1-2 år i forhold til nu?
 - Hverdagen kræver højere grad af agilitet (fleksibilitet)



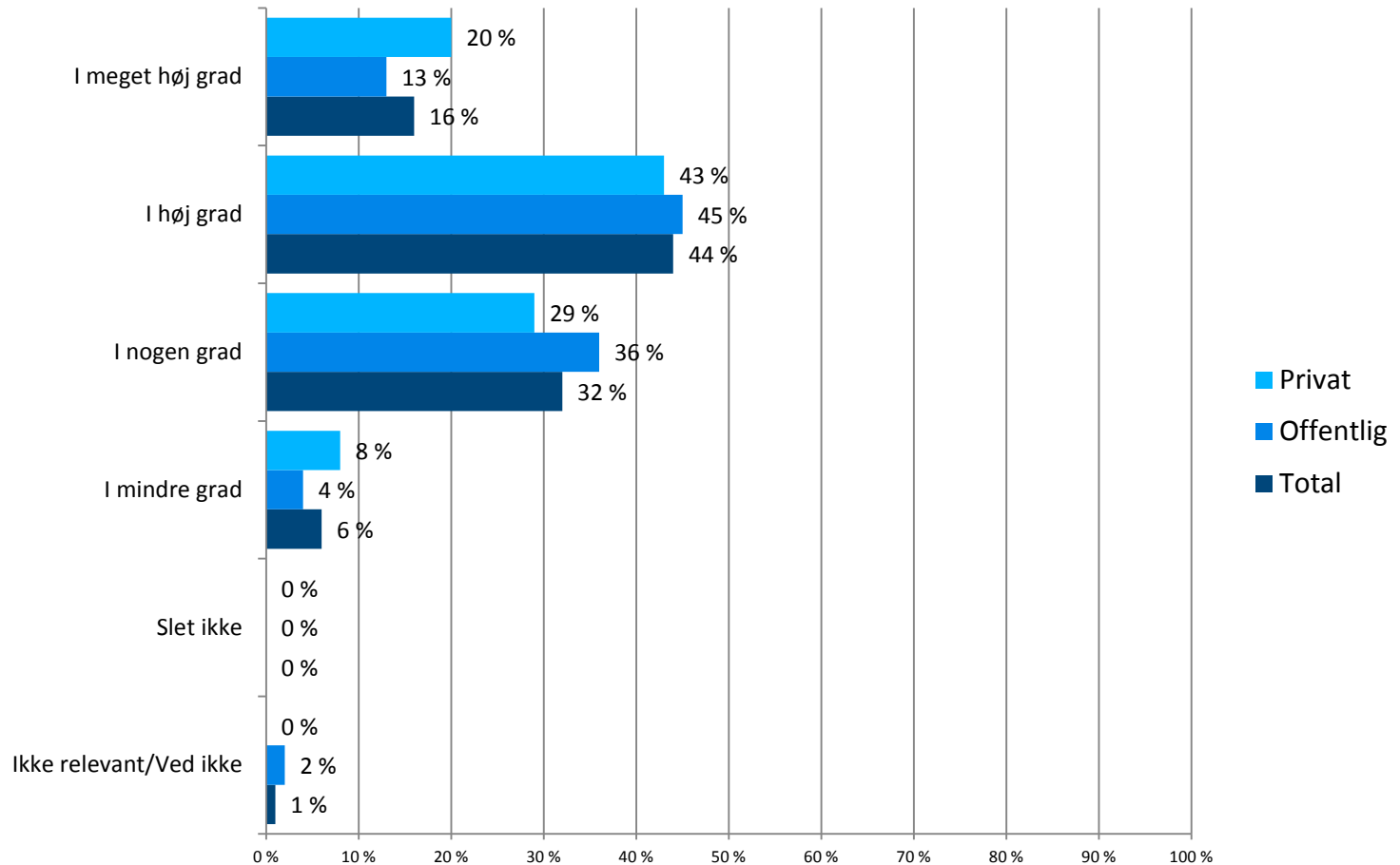
I hvilken grad er du enig i følgende om din hverdag på din arbejdsplads om 1-2 år i forhold til nu?
- Beslutninger skal træffes endnu hurtigere



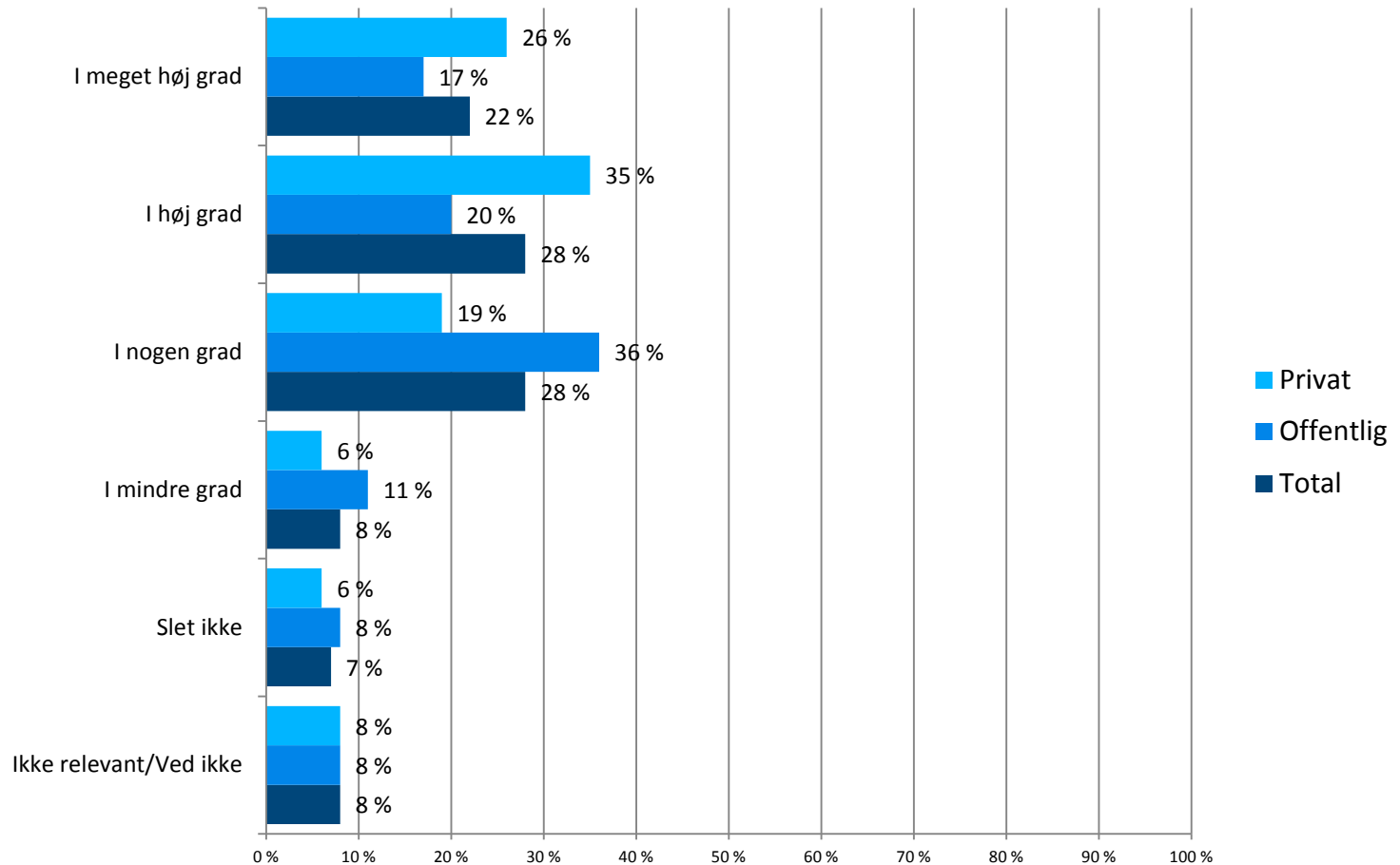
I hvilken grad er du enig i følgende om din hverdag på din arbejdsplads om 1-2 år i forhold til nu?
 Det bliver sværere at se længere frem end indeværende budgetår



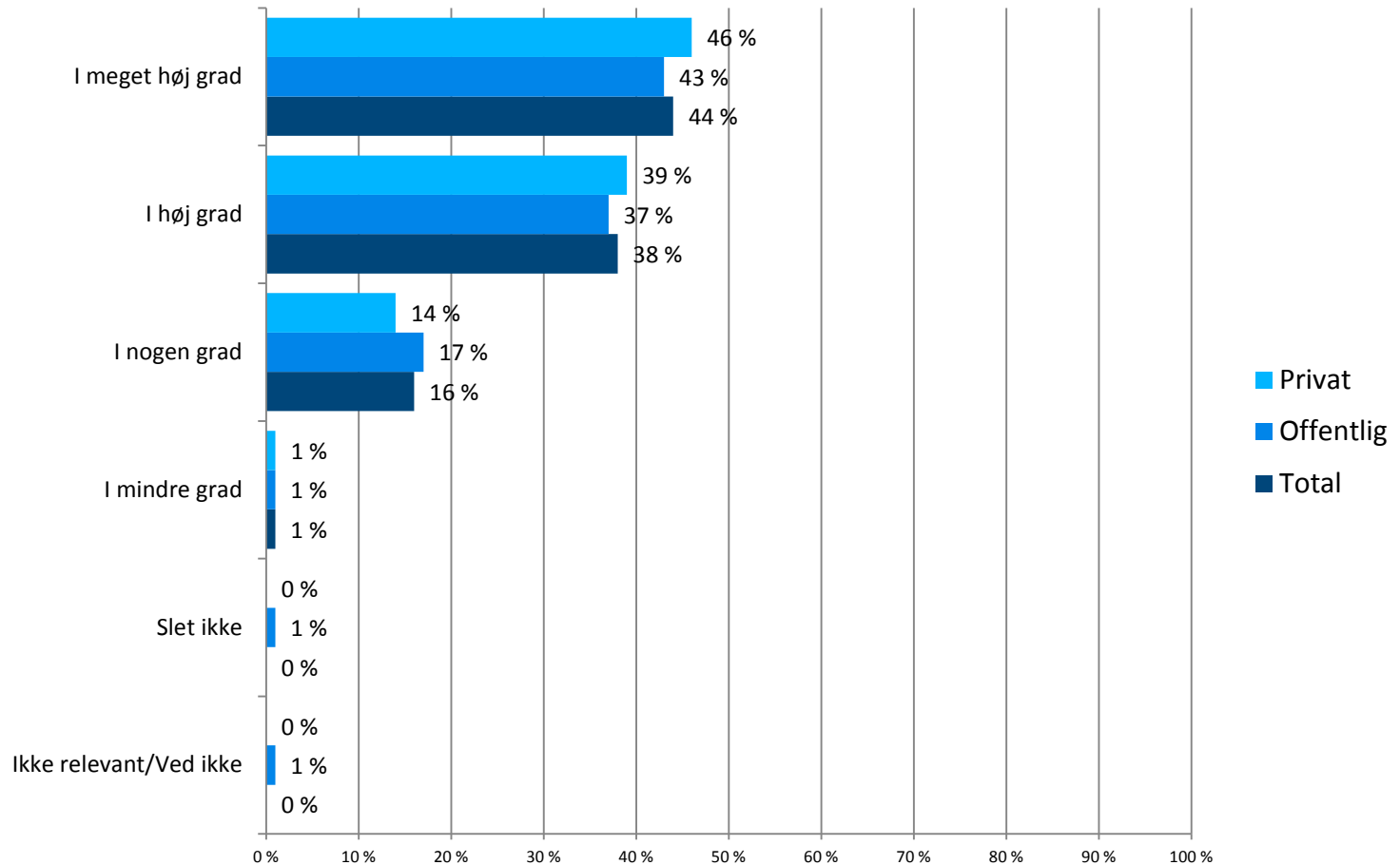
I hvilken grad vurderer du, at du er klædt på til at kunne håndtere en afgørende forandringsproces i din virksomhed?



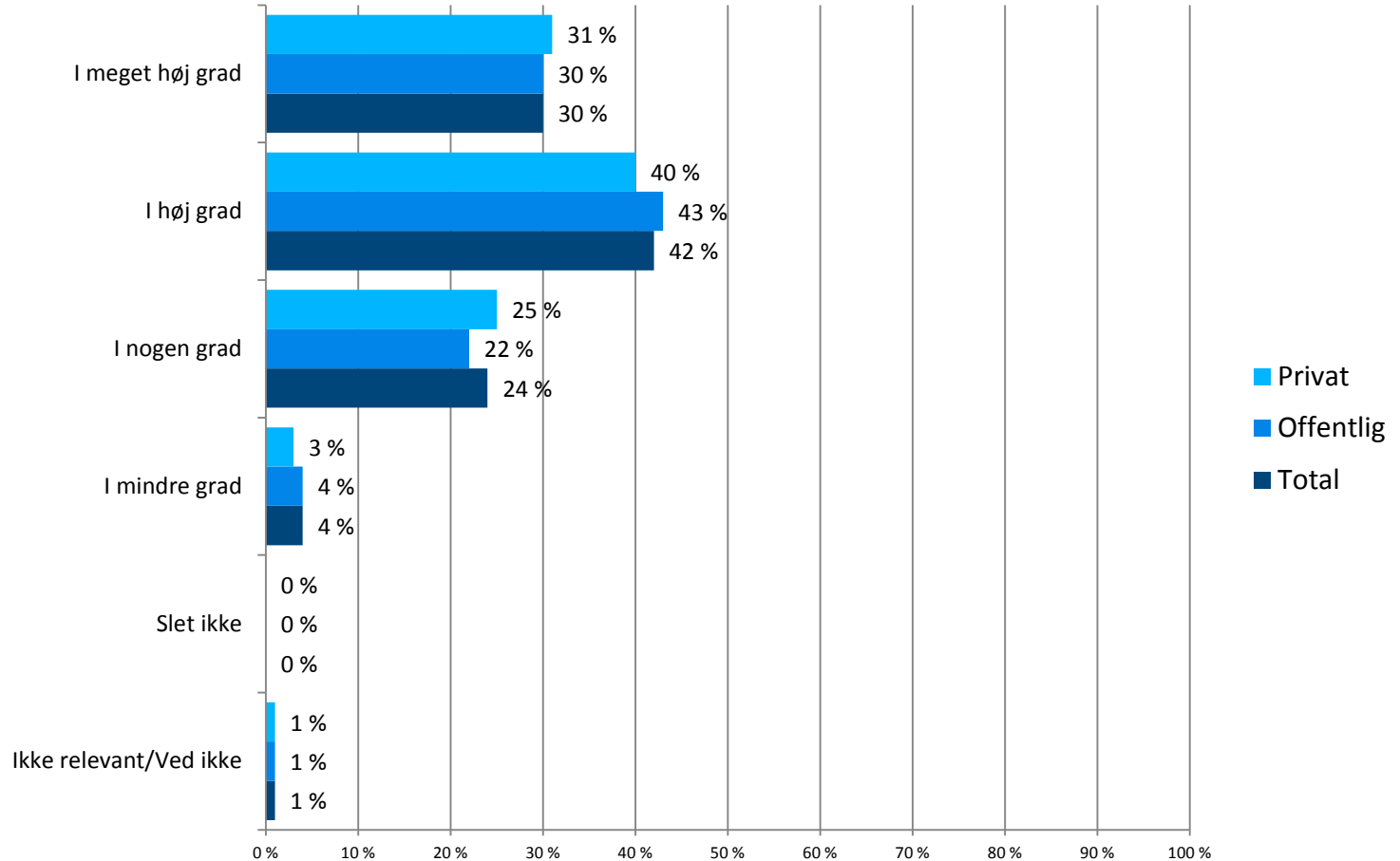
I hvilken grad, forventer du at forandringsledelse bliver et afgørende konkurrenceparameter i din virksomhed fremover?



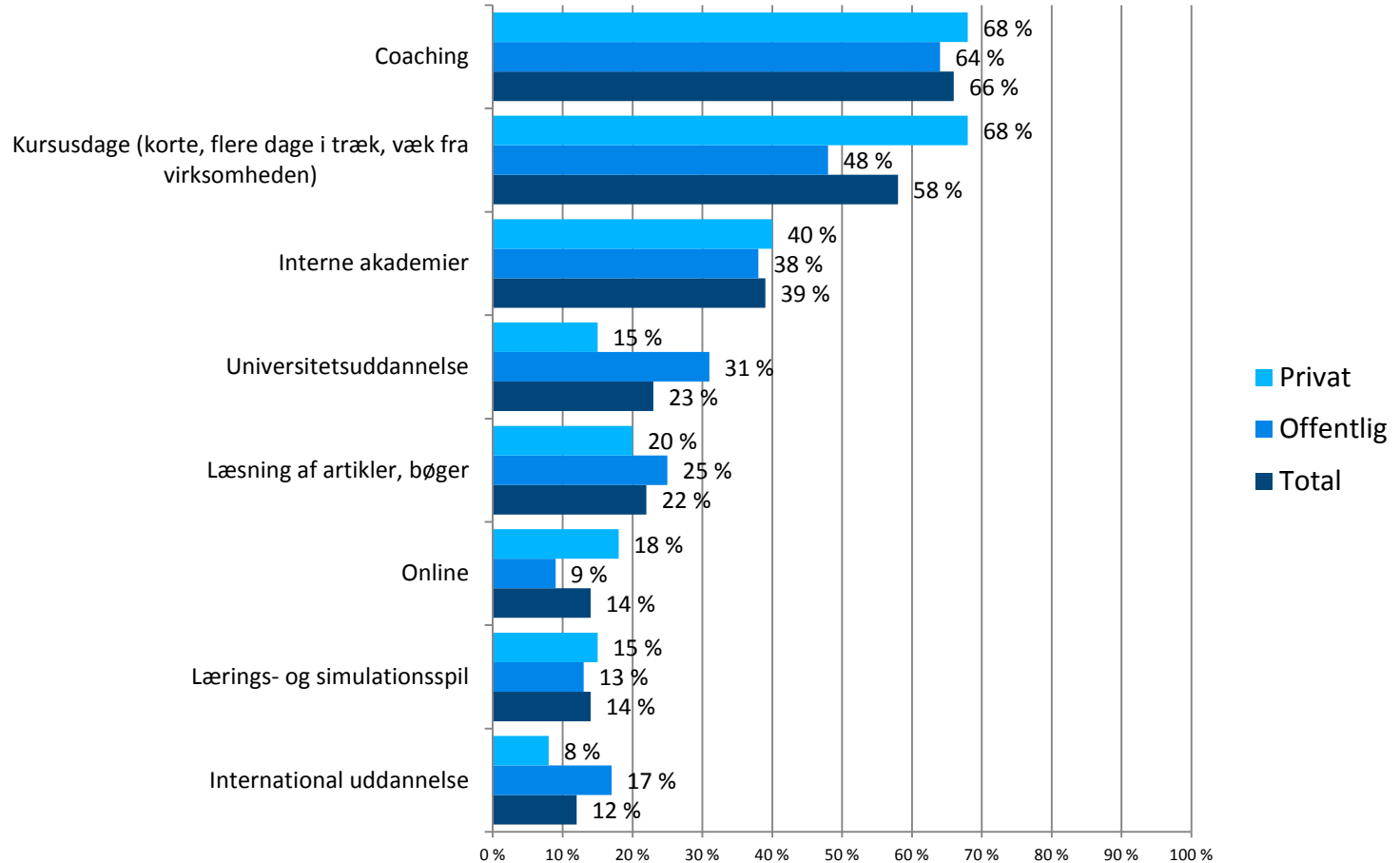
I hvilken grad vurderer du, at medarbejdernes trivsel bliver en afgørende faktor for at fastholde dem fremadrettet?



I hvilken grad vurderer du at håndtering af pressede medarbejdere vil blive en nødvendig ledelsesdisciplin fremover?



Hvordan foretrækker du at ledertræning skal foregå? (jeg skal bede dig vælge de 3 muligheder du foretrækker)





Om Analyse Danmark

Analyse Danmark er et dansk analyseinstitut etableret i 1997. Analyse Danmark er et full-service institut, som tilbyder at varetage hele analyseprocessen fra afklaring af formålet med analysen og metodevalg med kunden til rapportering og anbefalinger. Analyse Danmark ejes af de ledende medarbejdere.

Kernekompetencer

1. Kunde- og medlemsundersøgelser
2. Kommunikations- og markedsanalyser
3. Holdnings- og opinionsundersøgelser
4. Opbygning og drift af kunde- og medlemspaneler

Metode

Kvantitativt: Analyse Danmark tilbyder mange forskellige former for kvantitative metoder f.eks. telefoninterview, internetinterview (herunder panelundersøgelser), postale undersøgelser og hall-test. Analyse Danmark har gennem årene opbygget et omfattende internetpanel, DK-Panelet. Panelet er både et af de første og største internetpaneler i Danmark. DK-Panelet udgør grundlaget i en stor del af de kvantitative undersøgelser, som vi gennemfører.

Nordic Research Alliance

Analyse Danmark er medstifter af Nordic Research Alliance. Nordic Research Alliance er et samarbejde mellem Analyse Danmark, svenske Novus, norske Respons Analyse og finske Otantatutkimus Oy. Tilsammen har Nordic Research Alliance mere end 120.000 panelmedlemmer i de fire lande.