

# FORANDRINGER I ET POSITIVT PERSPEKTIV

## Seminar for medarbejdere

### NOGLE BYGGER VINDMØLLER – ANDRE BYGGER LÆHEGN

Samme handlinger giver samme resultat. Netop derfor bliver fleksibilitet og omstillingsevne et ”must”. De fleste medarbejdere kender kravet om, at de skal være forandringsparate. De forstår også, at forandringer er nødvendige. Men når der er tale om større forandringer, lever medarbejderne også med den virkelighed, at forandringer kan være lettere at forstå, end de kan være at få ejerskab for.

Hvordan bliver man så forandringsparat? Individuelt og som gruppe?

Ingen går igennem tilværelsen uden at møde forandringer. Nogle trives godt med forandringer, mens andre har det lige modsat. Kollegaer reagerer forskelligt på den samme forandring, fordi betydningen af forandringen er forskellig fra person til person. Men der synes at være et mønster i vores reaktioner.

Det væsentlige er at forstå, at der er tale om naturlige reaktioner, og det er individuelt hvor lang tid der går, før man føler sig klar til det nye.

Forståelse gør, at man bedre kan se nye muligheder, og det er oplevelsen af at have muligheder, der er en af de vigtige forudsætninger for at være forandringsparat.

Det er tid til at søge afklaring selv, og tid til at lave aftaler indbyrdes om, hvordan samarbejdet bedst skal være, så kommende forandringerne gennemføres både ordentligt og med succes.

Hele det overordnede mål med seminaret er at skabe optimal fokus på at opretholde effektiviteten i forbindelse med større forandringer.



Udbyttet af seminaret vil kunne styrkes yderligere ved at supplere med individuelle aktiviteter eller aktiviteter for de respektive teams.

Seminaret gennemføres med størst udbytte, når lederne i samme periode deltager i seminaret ”Transition Management.”

#### INDHOLD OG MÅL MED SEMINARET

- Et fælles sprog – gennem kendskabet til begrebet transition
- Et individuelt billede af hvilken betydning forandringen har for den enkelte
- En fælles model til at forstå reaktioner på forandringer
- Forandringens betydning for gruppen
- Aftaler om, hvad den enkelte og gruppen kan gøre op til og i forbindelse med senere forandringer