

TRANSITION MANAGEMENT

Seminar for ledere

GOD LEDELSE I FORANDRINGSSITUATIONER
STARTER MED GOD LEDELSE I DAGLIGDAGEN

Ingen kan forudsige fremtiden. Men det kan være godt at være forberedt på de mønstre, der ser ud til at være i reaktionerne, når der sker forandringer. Det kan i den sidste ende afspejle sig på bundlinjen.

Der er to enkle huskeregler:

- Forandringer kan være enklere at forstå, end de kan være at få ejerskab for
- Vi reagerer alle på forandringer – men vi reagerer forskelligt

Når forandringer opleves som ressourcekrævende, er det ofte fordi forandringerne stiller krav om, at tidligere vaner skal erstattes af nye.

Ved større forandringer sker det, at lederen skal lede medarbejdere, der påvirkes af forandringerne, samtidig med, at lederen selv kan føle sig uafklaret. Ikke desto mindre er opgaven for lederen at sikre, at både produktivitet og effektivitet opretholdes, mens der er fokus på at implementere det nye.

Det stiller krav til den ledelsesmæssige kompetence.

Grundlaget for meget af den ledelse, der er brug for i forandringssituationer, skabes i dagligdagen, før de større forandringer er en realitet. Men det er aldrig for sent at komme i gang.

Seminaret giver lederen et nyt perspektiv på forståelsen af egne og medarbejdernes mulige reaktioner på forandringer. Det nye perspektiv giver lederen mulighed for at supplere egne ledelsesmæssige ideer.



Det overordnede mål med seminaret er at styrke lederen i at vise et tydeligt lederskab, så produktiviteten opretholdes i videst mulige udstrækning i situationer, hvor der skal implementeres større forandringer.

Seminaret varer 3½ time og efterfølges af minimum 2 individuelle samtaler, hvor der følges op på ledernes implementering af sit udbytte.

Seminaret gennemføres også som heldagsseminar, hvor eftermiddagen anvendes på anvendelse af det lærte på cases fra lederens egen dagligdag.

INDHOLD OG MÅL MED SEMINARET

- Indsigt i at kunne gøre målet tydeligt
- Fælles forståelse af begrebet transition
- Indsigt i reaktioner på forandringer
- Indsigt i lederroller i transitionsprocessen
- Et fælles perspektiv og sprog om ledelse
- Sammenhæng mellem ledelse i dagligdagen og ledelse under forandringer